

Szczecin, 3 czerwca 2024 r.

WO-S.1431.8.2024

W odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 28 maja 2024 r., działając na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), przekazuję zestawienie kwot średniego wynagrodzenia brutto w Urzędzie Miasta Szczecin, według stanu na dzień 1 czerwca 2024 r., zgodnie z wnioskiem:

Podinspektor: 5547,41 zł

Inspektor: 6209,91 zł

Jednocześnie informuje, iż Urząd Miasta Szczecin nie zatrudnia pracowników na stanowisku „specjalisty”.

W zakresie największej dysproporcji między najwyższym i najniższym wynagrodzeniem w każdej z wymienionych kategorii stanowisk, informuje, iż różnica w kwocie wynagrodzenia na stanowisku podinspektora wynosi: 4596 zł, natomiast 3644,49 zł na stanowisku inspektora. Pragnę zaznaczyć, iż przedstawione wynagrodzenia stanowią sumę przyznanych pracownikowi składników wynagrodzenia m.in. dodatek za wieloletnią pracę, dodatek specjalny oraz wynikają z zatrudnienia w pełnym lub niepełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy. Odnosząc się do prośby o „wskazanie powodów występowania takich dysproporcji pragnę zaznaczyć, iż Urząd Miasta Szczecin nie posiada w tym zakresie dokumentów i nie dokonuje w tym zakresie analiz.

Ustosunkowując się do podstaw kariery zawodowej informuję, że w Urzędzie Miasta Szczecin funkcjonuje dokument „ścieżka awansu zawodowego”. Pracodawca wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników i działających w ich imieniu związkom zawodowym opracował dokument określający założenia do ścieżek awansu zawodowego w Urzędzie Miasta Szczecin wskazując w nim na kierunki awansu zawodowego oraz określając od czego zależy awans zawodowy i podjęcie decyzji w tym zakresie.

Natomiast „kryterium nagradzania i premiowania” określa regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 518/23 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 6 listopada 2023 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.).